



Union Nationale des Syndicats Cgt des Sociétés de l'UES Veolia Eau - Gle des Eaux.

secretariat.cgt.national@veoliaeau.fr 00.33.1.49.24.31.96 00.33.1.49.24.30.90/00.33.1.49.24.31.99

Paris, le 1^{er} Décembre 2014

Information suite à la 2^{nde} Commission Nationale de Suivi du PSE

La seconde Commission Nationale de Suivi (CNS) du PSE a fait un point sur les **268 dossiers validés à ce jour**, sachant que 5 dossiers ont été ajournés lors de la dernière commission de validation :

✚ **123 dossiers de départs à la retraite en Exploitation** (dont 2 substitutions venant des Services Supports – il y a 13 UO en France ont déjà atteint le quota de 2 départs max).

✚ **145 dossiers dans les Services Supports** (dont 3 substitutions Services Supports vers Services Supports - voir tableau ci-dessous).

Le Cabinet Altedia a précisé que les conseillers de l'EIC (Espace Information Conseil) avaient **finalisé 439 dossiers à ce jour suite aux entretiens avec les salariés volontaires**, dont les 268 dossiers validés par la Commission de Validation.

DEPARTS EXPLOITATION	NOMBRE DE DEPARTS PAR REGION
CENTRE EST	14
EST	13
MEDITERRANEE	25
IDF	10
NORD-OUEST	21
SUD-OUEST	16
CENTRE-OUEST	24
TOTAL	123

DEPARTS FONCTIONS SUPPORT	Créations/Reprises d'Entreprise	Emplois Salariés	Formations Longues de reconversion	Retraites	NOMBRE DE DEPARTS TOTAL
CENTRE EST	3	3	3	10	19
EST	0	2	0	13	15
MEDITERRANEE	2	4	2	13	21
IDF	2	2	1	17	22
NORD-OUEST	1	1	1	11	14
SUD-OUEST	5	3	10	6	24
CENTRE-OUEST	4	3	4	12	23
SIEGE	4	0	0	3	7
TOTAL	21	18	21	85	145

Ces **439 dossiers finalisés** se répartissent de la façon suivante :

■ 205 dossiers de mesures d'âge en Exploitation dont 21 pour la période 2016/2017.

■ 234 dossiers dans les Services Supports.

En plus de ces 439 dossiers finalisés par l'EIC, Altedia précise qu'il y aurait environ **450 dossiers en cours de traitement au sein de l'EIC** dont plus de 150 dossiers de mesures d'âge 2016/2017 ! La Direction s'est dite surprise par l'ampleur du nombre de dossiers finalisés ou en cours de préparation par l'EIC, **soit presque 900 dossiers**, alors que le PSE prévoit 285 départs en Exploitation et 440 en Services Supports, soit 725 départs volontaires au maximum... Le Cabinet Altedia indique lui de son côté, que les indemnités concernant les départs pour mesures d'âge sont plus favorables que celles qui se pratiquent dans un PSE en général...

Pour la CGT, la situation est inquiétante, voire préoccupante pour l'avenir de l'entreprise, cela

démontre et prouve si besoin, que bon nombre de salariés n'ont plus qu'une hâte : QUITTER VEOLIA ! Que bon nombre de salariés sont DEMOTIVES... Les Risques Psychosociaux sont devenus une réalité quotidienne dans les Services Supports et il n'y a jamais eu autant d'Accidents du Travail en Exploitation, dû à un manque d'effectif flagrant qui va s'accroître avec les prochains départs volontaires non remplacés.

Si la Direction avait voulu désorganiser l'entreprise, elle ne s'y serait pas mieux prise.

Le futur PSE, concernant la mutualisation de la fonction comptable de l'UES à Arras, qui débiterait fin février 2015 (après la phase d'information/consultation du 18 décembre 2014 au 18 février 2015) ne va pas arranger la situation et l'ambiance. **Ce projet va concerner 213 salariés en France** : 39 salariés pour la future équipe au Siège national, 87 salariés pour les équipes en Zones (8) et Centres Régionaux (79) et enfin 87 salariés qui seront mutualisés à Arras tout en dépendant du Siège...



Le Directeur Général de l'Eau France, M. Franchi, viendra présenter lors du CCE du 29 janvier 2015 son projet concernant les **futures Capsules**... pour la Direction, ces capsules seraient des sociétés dédiées hors UES, en partenariat avec une autre société qui serait minoritaire dans le capital (exemple : IBM...), car Veolia resterait l'actionnaire principal. **Le Statut des salariés des futures Capsules** reste des plus flou à ce jour, mais pour la CGT, il est clair que nous irons devant les Tribunaux compétents pour faire reconnaître et intégrer ces futurs Sociétés dédiées dans l'Unité Economique et Sociale afin de garantir un Statut Commun à tous les salariés. **La CGT utilisera toutes les formes d'actions, y compris la Grève, pour ne pas laisser M. Franchi démanteler l'UES...**

La Direction a également acté lors de cette Commission que :

- Les courriers adressés aux salariés suite à la Commission de Validation seront modifiés et préciserons que la DRH convoquera les salariés dans les 15 jours suivants la réception du courrier et ensuite les salariés auront 8 jours pour confirmer définitivement leur départ.
- La période du 20 décembre 2014 au 4 janvier 2015 va être neutralisée dans le cadre du PSE, il n'y aura pas d'entretien pour les postes créés (neutralisation de la période 3 semaines + 3 semaines) ni pour les dossiers validés...
- La Direction va vérifier si la Cessation d'Activité Anticipée (CAA du parcours 2) ouvre ou pas droit à congé.
- Les salariés en Exploitation qui accepteraient une mobilité d'une UO à une autre UO bénéficieront des mêmes mesures de mobilité (prévus dans le Livre I) que les salariés des fonctions supports.
- Un questionnaire sera adressé aux salariés ayant bénéficié du PSE pour avoir leur retour sur le Cabinet Altedia.
- Les salariés qui bénéficient de la Bourse d'Etudes n'en bénéficieront plus à compter de la date à laquelle ils sortent des effectifs. Par contre, pendant la CAA du parcours 2 la Bourse d'Etudes est maintenue à 100% et pendant le Congé de Reclassement (CR), la Bourse d'Etudes est intégrée dans le calcul du maintien de salaire à hauteur de 80% de la rémunération.

N'hésitez pas à vous rapprocher des Délégués CGT de votre Région pour avoir plus d'informations